



BANKACILIK DÜZENLEME VE DENETLEME KURUMU GÖREVDE YÜKSELME VE ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAV İLANI

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak Kurumumuzda görev yapmakta olan personel arasından, genel idare hizmetler sınıfında bulunan (1-9 arasındaki derecelerden) 1 adet "Müdür Yardımcısı", 7 adet "Uzman", 23 adet "Şef" ve teknik hizmetler sınıfında bulunan (1-9 arasındaki derecelerden) 1 adet "Kütüphaneci" kadrosuna, Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavları sonuçlarına göre atama yapılacaktır. Görevde Yükselme ve Ünvan Değişikliği Sınavları, yazılı ve sözlü sınav şeklinde iki aşamalı olacaktır.

Görevde Yükselme Sınavının yazılı aşaması, **24.12.2025** tarihinde, Kurumumuzun ana hizmet binasının yer aldığı Finanskent Mahallesi Finans Caddesi No: 42/1 Ümraniye/İSTANBUL adresinde gerçekleştirilecektir.

Sözlü sınavın yapılacağı yer ve tarih, Kurumun resmi internet sitesinden (www.bddk.org.tr) duyurulacaktır. Adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

Sınav yeri ve/veya tarihinin değiştirilmesi halinde söz konusu durum Kurumun resmi internet sitesinde ilan edilecek olup bu ilan da tebligat hükmünde olacaktır.

I. GÖREVDE YÜKSELME SINAVI BAŞVURU ŞARTLARI

MÜDÜR YARDIMCISI KADROSU:

- 1) En az sekiz yıl hizmet süresine (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendi kapsamındaki hizmet süresi) sahip olmak,
- 2) En az dört yıllık yüksek öğretim kurumlarından veya bunlara denkliği kabul edilen yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak,
- 3) Uzman kadrosunda veya ünvan değişikliğine tabi kadrolarda (tekniker, teknisyen ve hemşire kadroları hariç) en az iki yıl veya şef kadrosunda en az dört yıl çalışmış olmak,
- 4) Hizmet sürelerinin, sınav açılacağı ilan edilen şef kadrosu için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, en az altı ayının Kurumda geçmiş olması gerekir.

UZMAN KADROSU:

- 1) En az altı yıl hizmet süresine (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendi kapsamındaki hizmet süresi) sahip olmak,
- 2) En az dört yıllık yüksek öğretim kurumlarından veya bunlara denkliği kabul edilen yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak,
- 3) Şef kadrosunda en az iki yıl veya memur, dava takip memuru, arşiv memuru, santral memuru, koruma ve güvenlik görevlisi, sekreter, şoför, teknisyen veya hemşire kadrolarında ise en az dört yıl çalışmış olmak.
- 4) Hizmet sürelerinin en az altı ayının Kurumda geçmiş olması gerekir.

ŞEF KADROSU:

- 1) En az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olanlar için en az dört yıl, dört yıldan daha az süreli yükseköğrenim mezunu olanlar için ise en az altı yıl hizmet süresine (657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendi kapsamındaki hizmet süresi) sahip bulunmak,
- 2) En az iki yıllık yüksek okul mezunu olmak,
- 3) Memur, dava takip memuru, arşiv memuru, santral memuru, koruma ve güvenlik görevlisi, sekreter, şoför, tekniker, teknisyen veya hemşire kadrolarında en az iki yıl çalışmış olmak.
- 4) Hizmet sürelerinin en az altı ayının Kurumda geçmiş olması gerekir.

II. ÜNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI BAŞVURU ŞARTLARI

KÜTÜPHANECİ KADROSU:

- 1) Fakülte veya yüksekokulların kütüphanecilikle ilgili bölümlerinden mezun olmak.
- 2) Hizmet sürelerinin, sınav açılacağı ilan edilen şef kadrosu için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, en az altı ayının Kurumda geçmiş olması gerekir.

III. SINAV BAŞVURUSU

Kurum personelinden son başvuru tarihi itibarıyla sınav duyurusunda belirtilen şartları taşıyanlar, ilan edilen farklı ünvanlı kadrolardan sadece birini tercih etmek suretiyle başvuruda bulunabilecektir.

İlgililer sınava başvuru taleplerini içeren **Ek-1**'de örneğine yer verilen dilekçeyi doldurarak posta yoluyla veya elden Kurum evrak birimi vasıtasıyla Destek Hizmetleri I Daire Başkanlığına iletacaktır.

Başvurular **10.11.2025** tarihinde başlayıp **20.11.2025** tarihi mesai bitiminde sona erecektir. Başvurular üzerinde yapılacak inceleme sonucu, yazılı sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi Kurumun resmi internet sitesinden duyurulacaktır. Bu duyuru tebligat hükmünde olup ayrıca yazılı bildirimde bulunulmayacaktır.

IV. SINAV KONULARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

A) Yazılı Sınav Konuları ve Değerlendirilmesi

Yazılı sınav konularının dağılımı **Ek-2**'de yer alan tabloda belirtilmiştir.

Yazılı sınav 100 puan üzerinden değerlendirilir ve başarılı sayılabilmek için **en az 60 puan** alınması gerekir. Yazılı sınav sonucunda **60 puandan az olmamak üzere**, en yüksek puandan başlanarak alınması planlanan kadro sayısının **5 katına kadar** aday sözlü sınava çağrılır. Son sıradaki personel ile aynı puana sahip olanların tamamı da sınava alınır.

B) Sözlü Sınav Konuları ve Değerlendirilmesi

Sözlü sınavda adaylar;

- a) Yazılı sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, davranış ve tepkilerinin mesleğe uygunluğu,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- d) Genel yetenek ve genel kültürü,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı

yönlerinden değerlendirilir.

Sözlü sınav aşamasında başarılı sayılmak için, sözlü sınav ortalamasının **en az 70 puan** olması gerekir.

C) Giriş Sınavının Değerlendirilmesi

Görevde Yükselme Sınavı sonuçlarına göre en yüksek puandan başlamak üzere başarı puanları tespit edilir. Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir. Sınavda başarılı olanların sayısı duyurulan kadro sayısından fazla ise, en yüksek puan alan personelden başlamak üzere duyuruda belirtilen kadro sayısı kadar personel başarılı kabul edilerek asıl olarak belirlenir. Ancak başarı puanında eşitlik olması durumunda, başarı listesinin oluşturulmasında sırasıyla hizmet süresi fazla olanlara, daha üst öğrenimi bitirmiş olanlara ve üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara öncelik verilir. Ayrıca, sınavda başarılı olmak şartıyla, en fazla asil aday sayısı kadar personel de başarı sıralaması listesinde yedek olarak belirlenebilir.

V. SINAV SONUÇLARININ DUYURULMASI VE ATAMA İŞLEMLERİ

Görevde Yükselme Sınavı sonucunda atanmaya hak kazananlara ilişkin liste Kurum internet sitesi üzerinden ilan edilecektir.

Başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip bir ay içerisinde en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasına göre atamaları yapılır.

Aylıksız izinde olanlar dahil, atanmaya hak kazandıkları kadroya ilişkin görevlerine mevzuatla öngörülen süre içerisinde başlamayanların söz konusu atanma hakları sona erer.

VI. SINAVA İLİŞKİN DİĞER HUSUSLAR:

Adaylar, sonuçların duyurulmasını takip eden beş iş günü içerisinde sınav sonuçlarına yazılı olarak itiraz edebilir. İtiraz başvuruları, sınav kurulu tarafından değerlendirilir. İtiraz sonuçları en geç on iş günü içerisinde yazılı olarak ilgililere bildirilir. İtiraz üzerine verilen karar kesindir.

Giriş sınavına ilişkin gerekli görülen bilgilendirmeler, Kurumun internet adresinden veya gerek görülmesi halinde ilgililerin iletişim adresleri üzerinden duyurulacaktır.